

介護職員等特定処遇改善加算 取得状況 及び 処遇改善に関する取り組み内容

取得状況

| 事業所番号（上段）、事業所名（中段）、サービス名（下段）□     |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 算定する<br>特定加算区分 | 加算率(B) | 算定する<br>特定加算区分 | 加算率(B) |
|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----------------|--------|----------------|--------|
| 1                                 | 3 | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 6 | 8 | 3 | 特定加算Ⅰ          | 6.30%  | 処遇改善加算Ⅰ        | 13.70% |
| スマイルケア昭和の森ヘルパーセンター<br>訪問介護        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                |        |                |        |
| 1                                 | 3 | 7 | 3 | 0 | 0 | 2 | 4 | 5 | 8 | 特定加算Ⅰ          | 6.30%  | 処遇改善加算Ⅰ        | 13.70% |
| スマイルケア昭和の森 立川ヘルパーセンター<br>訪問介護     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                |        |                |        |
| 1                                 | 3 | 9 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 5 | 特定加算Ⅱ          | 1.00%  | 処遇改善加算Ⅰ        | 5.90%  |
| スマイルケア昭和の森デイサービスセンター<br>地域密着型通所介護 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                |        |                |        |

取り組み内容

資質の向上

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援

労働環境・処遇の改善

- 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
- ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化
- 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

その他

- 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
- 非正規職員から正規職員への転換
- 職員の増員による業務負担の軽減

適用開始年月日

2020/4/1